

*Tax News Bulletin**17 september 2014*

---

## Belastingplan 2015 gepresenteerd

*Op Prinsjesdag heeft het kabinet het Belastingplan 2015 gepresenteerd. Het Belastingplan 2015 bevat de nieuwe fiscale maatregelen die per 1 januari 2015 in werking zullen treden. Hieronder zijn de meest belangrijkste maatregelen voor onze praktijk beknopt weergegeven.*

### *Werkkostenregeling*

De werkkostenregeling ziet op de vergoeding van kosten met een gemengd zakelijk en privé karakter door werkgevers aan haar werknemers. Vanaf 1 januari 2015 zijn werkgevers verplicht de werkkostenregeling in te voeren, welke het oude systeem van vele specifieke gerichte vrije vergoedingen en verstrekkingen zal vervangen. Onder de werkkostenregeling worden slechts nog enkele vrije vergoedingen en verstrekkingen behouden. Tevens mag de werkgever tot een bedrag van 1.2% van de totale fiscale loonsom onbelast vergoeden en verstrekken aan haar werknemers (vrije ruimte). Het meerdere van deze 1.2% wat vergoed of verstrekt wordt, zal worden belast tegen 80% eindheffing, welke ten laste komt van de werkgever. De werkgever kan er ook voor kiezen om dit meerdere als belastbaar loon te behandelen.

### *Behandeling van Quasi tier 1 kapitaal van verzekeringsmaatschappijen als vreemd vermogen*

Met ingang van 2014 wordt quasi tier 1 kapitaal uitgegeven door banken behandeld als vreemd vermogen. Een soortgelijke bepaling wordt nu ook ingevoerd voor quasi tier 1 kapitaal uitgegeven door verzekeringsmaatschappijen en derhalve zal de vergoeding op dit quasi tier 1 kapitaal aftrekbaar zijn. Door de introductie zullen verzekeringsmaatschappijen beter aan hun Basel III verplichtingen kunnen voldoen waarneer zij niet belemmerd worden door fiscale regelgevingen.

### *Niet aftrekbaarheid buitenlandse boetes*

Momenteel zijn boetes opgelegd door niet-EU instellingen aftrekbaar voor de Nederlandse vennootschapsbelasting terwijl boetes opgelegd door Nederlandse of EU instellingen niet aftrekbaar zijn. Vanaf 2015 zal aan dit onderscheid een einde komen en zullen in vervolg alle boetes welke zijn opgelegd door Nederlandse, EU of niet-EU instellingen niet meer aftrekbaar zijn.

### *Aanpassing gebruikelijkloonregeling*

Voor werknemers die arbeid verrichten ten behoeve van een lichaam waarin zij of hun partner een aanmerkelijk belang hebben (DGA's) geldt de zogenoemde gebruikelijkloonregeling. Vanaf 2015 zal het minimum salaris welke de DGA aan haar zelf moet uitkeren worden vastgesteld op de hoogste van de 3 volgende bedragen:

- a) 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking;
- b) Het hoogste loon van de overige werknemers van de vennootschap;
- c) € 44.000

### *Rentevergoeding*

Op basis van jurisprudentie van het Europese Hof van Justitie (zaak Irimie, C-565/11), is een lidstaat verplicht om een belastingplichtige een passende rente te vergoeden wanneer bij haar, door die lidstaat, belasting in strijd met het Unierecht is geheven. Een passende rentevergoeding wordt geboden door rente te vergoeden over het tijdvak dat aanvangt op de dag volgend waarop de onverschuldigde betaling is gedaan. De Nederlandse wetgeving zal op dit punt overeenkomstig worden aangepast.